



# Firmenprofil

Informationen für Bewerber



## Ein paar Worte am Anfang

Sie stehen vor einem Jobwechsel oder vor dem Eintritt ins Berufsleben. Ein bedeutender Schritt, denn mit der Entscheidung für ein Unternehmen entscheiden Sie sich auch dafür, mit welchen Tätigkeiten Sie sich in nächster Zeit Ihren Lebensunterhalt verdienen, mit welchen Leuten Sie sich jeden Tag abgeben und wie viel Geld Sie am Monatsende auf dem Konto haben.

Damit Sie sich richtig entscheiden können, möchten wir Ihnen in dieser Broschüre das Unternehmen GeNUA vorstellen. Sie erfahren mehr zu der Geschichte von GeNUA, unsere Kunden, die Menschen, die hier arbeiten, und natürlich auch über unsere Arbeit.

Wenn Sie unsere Vorstellung neugierig macht, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Viel Spaß bei der Lektüre!

Eine kleine Anmerkung noch: Wir schreiben in dieser Broschüre fast durchgehend "Mitarbeiter" und nicht "Mitarbeiterin/innen" oder ähnliches. Für uns ist es absolut selbstverständlich, dass mit "Mitarbeiter" oder anderen Pluralformen Damen und Herren gemeint sind!



## Wer ist GeNUA?

Als das Internet durch HTML und den Browser gerade Laufen lernte, beschäftigte sich GeNUA bereits mit IT-Sicherheit. Gegründet 1992, entwickelte das Unternehmen Sicherheitslösungen für Forschungsinstitute, und mit der schnellen Ausbreitung des WWW folgten Firewall-Projekte für mehrere Unternehmen. Als Basisbetriebssystem verwendeten wir BSD/OS, ein kommerzielles BSD-Unix, für das wir die deutsche Distribution übernahmen. 1997 startete die eigene mehrstufige Firewall-Produktreihe GeNUGate.

Heute ist GeNUA, Gesellschaft für Netzwerk- und Unix-Administration, mit rund 170 Mitarbeitern im Alter zwischen 16 und 60 Jahren, ein führender Spezialist für IT-Sicherheit und System Management. 2010 erzielte das Unternehmen einen Umsatz von 15,9 Millionen Euro brutto. GeNUA gehört zu den wachstumsstärksten mittelständischen Unternehmen in Bayern. Im Juni 2010 wurde GeNUA vom Bayerischen Wirtschaftsministerium mit dem Preis „BAYERNS BEST 50“ für überdurchschnittliches Wachstum beim Umsatz als auch bei der Mitarbeiterzahl ausgezeichnet. Außerdem gehören wir zu den 500 wachstumsstärksten Mittelstandsunternehmen Europas.

GeNUA versteht sich als ein Unternehmen mit sehr technischer Ausrichtung. Wir haben Freude an fortschrittlichen Technologien und wollen nur Produkte vermarkten, von denen wir selbst überzeugt sind. Marketing ist zwar auch wichtig, aber nur Mittel zum Zweck. Nicht zuletzt darauf führen wir unser konstantes und stetiges Wachstum zurück.

Wir haben vor, noch weiter zu wachsen, denn unsere Arbeit macht Spaß und wir haben Erfolg. Daher suchen wir fast ständig neue Mitarbeiter.



## Wer arbeitet bei GeNUA?

Zur Zeit arbeiten bei GeNUA rund 170 Leute im Alter zwischen 16 und 60 Jahren sowie 6 Hunde, die ihre Besitzer zur Arbeit begleiten. Unsere Mitarbeiter behaupten, Ausgelassenheit wäre eine der wichtigsten Einstellungsvoraussetzungen überhaupt. Und sie legen großen Wert darauf, dass neue Kollegen viel Humor, Technikbegeisterung und Teamgeist (und Hundekexse) mitbringen.

Hierarchie-Ebenen gibt es bei GeNUA nur wenige: neben der Geschäftsleitung gibt es für die einzelnen Bereiche Gruppenleiter. Mehr haben wir bisher nie gebraucht, denn unsere Neigung zu überflüssigem Papierkram oder administrativen Verordnungen ist nicht besonders ausgeprägt. Wir reden einfach miteinander (oder senden uns E-Mail). Daher ist bei uns auch nicht jeder zweite Mitarbeiter "Leiter XYZ" - wir hoffen, dass Sie auf solche Titel auf Ihrer Visitenkarte keinen Wert legen! Bei uns gibt es Systemspezialisten, Supportingenieure, Vertriebsingenieure, Sekretariatsmitarbeiter, Firewallentwickler, Personalsachbearbeiter und andere qualifizierte Mitarbeiter. Für jedes Projekt gibt es einen Hauptverantwortlichen - das ist viel sinnvoller als institutionalisierte Verantwortliche und entspricht modernem betriebswirtschaftlichem Denken.

## Wer ist die Geschäftsleitung?

**Den** Chef gibt es bei GeNUA nicht. Der Teamgedanke ist bei uns recht weitgehend verwurzelt und gilt natürlich auch für die Geschäftsleitung. Es gibt daher drei vollkommen gleichgestellte Geschäftsführer, die das Unternehmen gemeinsam führen: Magnus Harlander, Michaela Harlander und Bernhard Schneck. Diese drei sind nicht nur Geschäftsführer, sondern auch die Gesellschafter von GeNUA und haben das Unternehmen gegründet und aufgebaut. Alle drei haben eine naturwissenschaftliche Ausbildung als Diplom-Physiker bzw. Doktor der Naturwissenschaften. Michaela Harlander hat noch eine Zusatzausbildung in Betriebswirtschaft und übernimmt daher die kaufmännische Geschäftsführung, während Magnus Harlander und Bernhard Schneck den Schwerpunkt in der technischen Geschäftsführung haben. Jeder der drei arbeitet aktiv an Projekten mit und kennt die Probleme, die im täglichen Geschäft mit den Kunden und Lieferanten auftreten.

## Wer sind die Mitarbeiter?

In technisch ausgerichteten Unternehmen arbeiten nach einem bekannten Vorurteil nur Männer zwischen 25 und 35 Jahren mit ungepflegtem Äußeren und dicken Brillengläsern, auf deren Schreibtisch sich halb leere Kaffeetassen türmen. Sie arbeiten Tag und Nacht, weil ihre Arbeit ihr Hobby ist. Und man kann sich mit ihnen über nichts außer über Computer unterhalten.

Wenn Sie das erwarten, müssen wir Sie enttäuschen.

Unsere Mitarbeiter sind Turniertänzer, Kampfsportler, Weinliebhaber, Hochseesegler, Fußballer, Sportschützen, Redekünstler, Mütter, Politiker, Leseratten, Kinofreaks, Hobbygärtner, Trekkies, Golfspieler und vieles mehr. Sie stammen aus den unterschiedlichsten Gegenden Deutschlands und Europas. Sie sind 16 Jahre jung oder haben über dreißig Jahre Berufserfahrung. Unsere Mitarbeiter sind auch in den



technischen Positionen ganz selbstverständlich Männer **und** Frauen. Sie sind so verschieden und interessant, wie man es in einer Gruppe von über 170 Leuten erwarten kann. Sie alle verbindet, dass sie bei GeNUA arbeiten.

Die weitaus größte Gruppe unserer Mitarbeiter stellen die Systemspezialisten und Supportingenieure. Sie übernehmen die technischen Fachaufgaben, das heißt, sie entwickeln unsere Produkte, leisten bei den Kunden Consulting, übernehmen die Aufgaben in der Systemverwaltung und helfen unseren Kunden bei Problemen. Hier handelt es sich um technisch sehr anspruchsvolle Aufgaben, und die entsprechenden Mitarbeiter haben oft ein Studium als Informatiker, Mathematiker, Naturwissenschaftler oder eine Ausbildung in einem einschlägigen Ausbildungsberuf; GeNUA beschäftigt aber auch technische Mitarbeiter, die aus anderen Berufszweigen nach Absolvierung einer fundierten Weiterbildung quer eingestiegen sind.

Unser Vertrieb ist eine wichtige Gruppe. Die Vertriebsmitarbeiter bei GeNUA verfügen immer über eine fundierte technische Ausbildung. Ein Großteil unseres Vertriebs wird über Vertriebspartner abgewickelt. GeNUA übernimmt hier die Betreuung der Vertriebspartner und die Betreuung der Direktkunden, bei denen es sich meistens um Großunternehmen oder große Behörden handelt.

Abgerundet wird das GeNUA-Team durch unsere Mitarbeiter in den Gruppen Marketing, Personalwesen, Finanz und Verwaltung, zu der auch unsere Auftragsbearbeitung und der Empfang gehört.

Unterstützt werden unsere Abteilungen von Praktikanten, Werkstudenten, Dual Studierenden und Auszubildenden.

Seit Herbst 2001 ist GeNUA Ausbilder. Zu unseren angebotenen Ausbildungsberufen gehören: Fachinformatiker/-in (Systemintegration), mathematisch-technische/-r Software-Entwickler/-in, die IT-System- und Bürokaufleute sowie die Kaufleute für Marketingkommunikation. Ungefähr 10% unserer Mitarbeiter sind Auszubildende aus dem technischen und kaufmännischen Bereich.

Diplomanden, Werkstudenten und Praktikanten sind bei GeNUA immer herzlich willkommen. Als Partnerunternehmen der Hochschule Rosenheim/ Fachbereich Informatik und Elektrotechnik, der Hochschule München/ Fachbereiche Informatik und BWL sowie der Berufsakademie Stuttgart bieten wir Studenten/innen außerdem die Möglichkeit des Dualen Studiums. Zudem beschäftigen wir ständig Praktikanten der Fachoberschulen München und Erding in unserem Unternehmen.

Ach ja, richtig, unsere Mitarbeiterhunde, wie zum Beispiel der Langhaarcollie „Ruby“ sorgen durch das beharrliche Bestehen auf Streicheleinheiten und Spielereien für die Entspannung der Mitarbeiter :-)



## Um welche Positionen geht es?

Da GeNUA stetig wächst, suchen wir ständig neue Mitarbeiter, vor allem in den technischen Bereichen. Die aktuellen Stellenangebote sind hier veröffentlicht:

<http://www/genua/career/jobboerse/index.html>

Das derzeitige Mitarbeiterwachstum ist auf 15 bis maximal 25% pro Jahr prognostiziert.

Etwas ist uns dabei sehr wichtig: wir passen lieber die Jobs den Leuten an als umgekehrt. Wenn Sie also gerne programmieren, aber um alles in der Welt nicht ihre gesamte Arbeitszeit damit verbringen wollen, können wir Ihnen zum Beispiel vorschlagen, dass Sie einen Teil ihrer Arbeitszeit programmieren und den anderen Teil Consulting leisten. Oder dass Sie einige Tage pro Woche den technischen Support übernehmen und den Rest Dokumentationen erstellen. Oder dass Sie für die Firewallprodukte einen thematisch abgegrenzten Bereich in der Entwicklung übernehmen und ansonsten Sicherheitskonzepte für Großunternehmen erstellen. Der Phantasie sind hier keine Grenzen gesetzt.

Niemand bei uns macht immer dasselbe. Das wäre erstens auf die Dauer langweilig und vor allem würde man nach einer Weile nicht mehr viel dazu lernen. Viele unserer Mitarbeiter betreuen mehrere, unterschiedliche Gebiete oder wechseln nach einer bestimmten Zeit das Arbeitsgebiet. Da wir kein großes Unternehmen mit felsenfest zementierten Stellenbeschreibungen sind, ist das organisatorisch leicht in den Griff zu bekommen.

Es gibt bei GeNUA einige Grundanforderungen für die technischen Positionen. Zuerst einmal sollten Sie Spaß an technisch anspruchsvollen Problemen haben und sich nicht scheuen, sich tief in die Grundlagen zu vergraben, wenn Sie ein kniffliges Problem vor sich haben. Sie sollten eine systematische Arbeitsweise gelernt haben und nicht schnell aufgeben, wenn sich Ihnen ein Problem in den Weg stellt.

Im vertrieblichen Bereich erwarten wir von Ihnen fundierte technische Kenntnisse und die Bereitschaft, sich mit unserer Technik intensiv auseinander zu setzen. Bei GeNUA gibt es keinen klassischen Außendienst. Unsere Vertriebsmitarbeiter verkaufen seriös und drängen nicht auf. Und sie verkaufen vor allem nur Lösungen, die auch sinnvoll sind und funktionieren. Wichtiger Bestandteil der vertrieblichen Tätigkeit ist die Akquisition von Vertriebspartnern und deren Betreuung sowie die Teilnahme an Ausschreibungen der öffentlichen Hand.

Mitarbeiter in der Administration benötigen neben sehr guten Fachkenntnissen vor allem besonders viel Verständnis für die grundlegende Abneigung aller Computerspezialisten gegen nicht-technischen Papierkram. Unsere Administration wird von den Computerspezialisten deswegen so geschätzt, weil sie diesen Papierkram weitgehend fern hält und ihn vor allem nicht zum Selbstzweck macht.

Wir erwarten Einsatzbereitschaft und Freude an eigenverantwortlichem Arbeiten. Nicht zuletzt aufgrund unserer internationalen Kunden ist bei allen Positionen im technischen Bereich und im Vertrieb fließend Englisch in Wort und Schrift eine wichtige Voraussetzung, und auch in der deutschen Sprache sollten Sie sattelfest sein.

Wenn Sie noch studieren, haben wir für Sie vielleicht auch ein interessantes Angebot: GeNUA beschäftigt stets mehrere Werkstudenten zur Unterstützung unserer technischen Teams, aber auch im Verwaltungsbereich. Typische Aufgabenbereiche sind Pflege des WWW-Servers, Mitarbeit bei CGI-Skripten, Unterstützung bei der



Dokumentationserstellung etc.

Ferner betreut GeNUA Diplom-, Bachelor- und Masterarbeiten aus dem Bereich der angewandten Informatik. Hier haben wir vor allem innerhalb unserer Entwicklungsabteilungen immer wieder spannende und anspruchsvolle Themen, bei denen Sie sicher sein können, dass Sie nicht für den Papierkorb arbeiten.

## **Wie arbeitet man bei GeNUA?**

Sie finden bei uns hervorragende Arbeitsbedingungen. Bei dem Arbeitgeberwettbewerb Great Place to Work haben wir in den Jahren 2009 und 2011 teilgenommen und zählten beide Male zu den 100 besten Arbeitgebern Deutschlands.

### **Arbeitszeit**

In der Internetbranche sind in den meisten Unternehmen Überstunden in zum Teil erheblichen Ausmaß üblich. GeNUA ist da keine Ausnahme – wenn eine neue Version des GeNUGate ansteht, kann es schon vorkommen, dass wir die Beteiligten bitten, etwas länger zu bleiben. Allerdings sind wir bei GeNUA der Meinung, dass so etwas die Ausnahme bleiben muss: wir halten Überstunden in erheblichem Ausmaß nämlich für ziemlich unfug. Wenn es einmal nicht anders geht, kann man die Mehrarbeitszeit danach als Freizeitausgleich nehmen. Andererseits zahlen wir auch gut genug, dass wir erwarten, dass über Viertelstunden nicht diskutiert werden muss. Wenn Sie eher ein Morgenmensch oder Abendmensch sind, passen wir Ihre Regelarbeitszeiten gerne Ihren persönlichen Vorlieben an. Die Arbeitszeiten bei GeNUA sind flexibel.

### **Konditionen**

GeNUA zahlt branchenübliche Gehälter. Zusätzlich zum Festgehalt zahlen wir einen vom Unternehmenserfolg abhängigen, variablen Anteil. Dieser erfolgsabhängige Anteil ist uns wichtig: wir finden, dass die Mitarbeiter etwas davon haben sollen, wenn das Unternehmen erfolgreich ist, schließlich ist es das auch aufgrund der Tätigkeit der Mitarbeiter.

Persönliche Firmenwagen gibt es bei GeNUA nicht. Wir haben allgemeine Firmenwagen, die nach Bedarf genutzt werden. Ansonsten wählen wir für unsere Mitarbeiter bei Reisen das bequemste Verkehrsmittel.

Über das Gehalt hinausgehende Leistungen bei GeNUA sind freie Getränke im Büro, Firmenpartys die abwechselnd von den einzelnen Abteilungen organisiert werden, eine firmeneigene Kinderbetreuungsstätte GeNUKids für Kinder von 3 Monaten bis 12 Jahren, verbilligter Bezug bestimmter Fachbücher sowie PC-Hardware und Mitarbeiterrabatte bei verschiedenen Firmen der Umgebung.

### **Einarbeitungszeit**

In der Einarbeitungszeit werden Sie bereits nach dem ersten Tag einem kleinen Projekt zugewiesen, das Sie unter der Anleitung eines erfahrenen Mitarbeiters bearbeiten. Dadurch erkennen Sie am besten, wo Sie etwas dazulernen sollten und wir wissen ebenfalls rasch, wo wir Ihnen noch etwas beibringen müssen. Mitarbeiter, die mit unseren Produkten arbeiten, werden natürlich im Rahmen von Schulungen in diese eingewiesen. In der Einarbeitungszeit erhalten Sie dann immer wieder Einweisungen in wichtige Bereiche, zum Beispiel in unser Auftragsbearbeitungssystem, in die Bedienung von für uns



wichtiger Software oder im Zeitmanagement. Wenn Sie den Wunsch nach Training in einem bestimmten Bereich haben, lassen Sie es uns wissen, wir suchen dann entweder ein Seminar für Sie oder einer unserer Mitarbeiter steht Ihnen für Ihre Fragen ungestört vom normalen Betrieb zur Verfügung.

## **Weiterbildung**

GeNUA legt viel Wert auf eine gute Weiterbildung seiner Mitarbeiter. Dafür haben wir ein umfangreiches Konzept erarbeitet, das es jedem Mitarbeiter ermöglicht, sich persönlich wie auch fachlich optimal weiter zu bilden.

Sofern für GeNUA interessante Konferenzen stattfinden, gibt es die Möglichkeit, an solchen Konferenzen teilzunehmen und dort Vorträge zu halten.

## **Unternehmenskultur**

GeNUA gehört zu den Besten: Beim Wettbewerb "Deutschlands beste Arbeitgeber 2011", der vom Great Place to Work Institut jährlich neu ausgeschrieben wird, sind wir erneut unter den 100 Besten. Die Platzierungen wurden anhand anonymer Befragungen aller Mitarbeiter zum Arbeitsklima sowie einem ausführlichen Audit der Unternehmenskultur ermittelt und gelten daher als sehr glaubwürdig.

Wir verstehen uns als ein teamorientiertes Unternehmen. Wir legen Wert auf ein gutes Betriebsklima und angenehme Arbeitsatmosphäre. Probleme, die es natürlich auch bei GeNUA gibt, werden in sachlichem Rahmen besprochen und ausgeräumt. Die im Arbeitsleben oft beliebten Intrigen haben bei GeNUA keine Chance.

Bei GeNUA wird Kommunikation groß geschrieben. Zugegeben, manchmal könnte auch bei uns der Kommunikationsfluss noch besser sein, aber wir denken, dass wir schon recht gut sind. Um unser Ziel zu erreichen, setzen wir ganz gezielt E-Mail und unser Intranet ein. Damit alle wissen, was zur Zeit aktuell ist, wird einmal pro Woche ein Wochenbericht von jedem Mitarbeiter geschrieben und versendet -- auch von der Geschäftsleitung.

GeNUA versucht, sich umweltfreundlich zu verhalten. Das fängt beim verwendeten Büromaterial an und hört bei unserer Einstellung zu Firmenwagen noch lange nicht auf.

## **Beruf und Familie**

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und der Umgang mit älteren Arbeitnehmern ist für uns sehr wichtig. Wir arbeiten mit flexiblen Arbeitszeitmodellen: Sind beispielsweise Kinder oder pflegebedürftige Angehörige zu betreuen, kann die Arbeitszeit familienfreundlich eingeteilt, verkürzt oder auch eine befristete Auszeit genommen werden. GeNUA ist es wichtig, dass alle Mitarbeiter genügend Zeit für ihr Privat- und Familienleben haben. Dieses Ziel verfolgen wir ganz konsequent und bieten eine Vielzahl von Arbeitszeitmodellen an, damit hier jeder die richtige Balance finden kann.

Des Weiteren hat GeNUA zum 1. September 2009 eine betriebliche Kindertagesstätte eröffnet. Unser Kinderhaus GeNUKids ist ferner offen für Kinder aus der Gemeinde Kirchheim. Es befindet sich im Erdgeschoß des von GeNUA genutzten Bürogebäudes und ist für Kinder von 3 Monaten bis 12 Jahren montags bis freitags von 07:30 - 18:00 geöffnet. Unser Ziel ist es, den Kindern in unserem Kinderhaus die bestmögliche Betreuung und Förderung zu bieten. Mehr zu unserem Kinderhaus und dem Konzept finden Sie unter:

<http://www.genua.de/genua/genukids/index.html>



## Lage und Wohnungsmarkt

GeNUA sitzt in Kirchheim bei München in der Nähe der neuen Messe. Die Büroräume von GeNUA sind ca. 5 Gehminuten von der Bushaltestelle "Kirchheim Rathaus" im Ortskern von Kirchheim entfernt, mit der S-Bahn, die man in 5 Minuten problemlos mit dem Bus erreicht, kann man in etwa einer Viertelstunde ins Stadtzentrum München fahren. Kirchheim ist eine Gemeinde mit ca. 15.000 Einwohnern, zeichnet sich durch eine hervorragende Infrastruktur (Ärzte, Schulen, Einkaufsmöglichkeiten, Gaststätten etc.) aus und gilt als besonders kinderfreundlich. Wer Wert auf bewusste Ernährung legt, kann im Ortsteil Hausen oder in den Nachbargemeinden direkt beim Bauern oder auf dem Biomarkt einkaufen. Die Gemeinde ist ein urban geprägter, gehobener Vorort, der sich den herzlichen, dörflichen Charakter noch ein bisschen bewahren konnte. Durch den hohen Anteil an zugezogenen Nichtbayern in der Bevölkerung sind die meisten Kirchheimer auch des Hochdeutschen mächtig :-)

Die Wohnungspreise in Kirchheim sind etwas niedriger als in München. Wer preiswerter wohnen will, kann in die nahen Nachbargemeinden ziehen. GeNUA hilft bei der Wohnungssuche und trägt bis zu 1.025 Euro Umzugskosten.

## Telearbeit

Telearbeit ist grundsätzlich möglich, wobei wir eine Lösung als alternierende Telearbeit, bei der Sie also zum Teil bei uns im Büro sind und zum Teil von Ihrem Zuhause aus arbeiten, vorziehen. Nach Rücksprache können Sie auch für einzelne Tage Ihre Arbeit von Zuhause aus erledigen. Dies wird von unseren Mitarbeitern vor allem bei Entwicklungsprojekten oder für Dokumentationserstellung genutzt.

## Noch Fragen?

Sicher ist die eine oder andere Frage unbeantwortet geblieben. Keine Scheu – fragen Sie uns nur! Für alle Fragen rund um das Personalwesen ist Ihre Ansprechpartnerin Frau Julia Seifüssl. Sie erreichen sie entweder per Telefon (089 / 99 19 50 0) oder aber per E-Mail unter [jobs@genua.de](mailto:jobs@genua.de).

Wenn Sie sich zu einer Bewerbung bei GeNUA entschlossen haben, senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an [jobs@genua.de](mailto:jobs@genua.de), pdf-Dateien sind uns am liebsten. Nach Eingang Ihrer Bewerbung erhalten Sie von uns zunächst eine Bestätigung über den Erhalt Ihrer Unterlagen. Nach sorgfältiger Überprüfung Ihrer Unterlagen erhalten Sie normalerweise nach ca. 2-3 Wochen eine Rückmeldung, wie es mit Ihrer Bewerbung weitergeht. Unsere Einstellungsgespräche werden von den zuständigen Gruppenleitern zusammen mit Frau Seifüssl geführt. Nur zur Vorwarnung: wir stellen in den Gesprächen auch technische Fragen! Nach einem Gespräch können Sie innerhalb von 1-2 Wochen mit unserer endgültigen Entscheidung rechnen. Gelegentlich führen wir noch ein zweites Bewerbungsgespräch. Dies fällt dann ebenfalls in den Zeitraum von 1-2 Wochen nach dem ersten Gespräch.

Arbeiten Sie mit uns in einem der spannendsten Gebiete der Informationstechnologie!  
Wann möchten Sie anfangen?

GeNUA mbH • Domagkstr. 7 • 85551 Kirchheim • Germany  
E-Mail: [jobs@genua.de](mailto:jobs@genua.de) • phone +49 (89) 99 19 50-0 • fax +49 (89)99 19 50-999